

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΝΟΜΟΣ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ
ΔΗΜΟΣ ΚΟΡΔΕΛΙΟΥ-ΕΥΟΣΜΟΥ

Αριθμ. Μελέτης : 704/2022
CPV 71317210-8
ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ : 32.252,4 €
(Υπηρεσίες παροχής συμβουλών σε
θέματα υγείας και ασφάλειας)

ΑΝΑΘΕΣΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΙΑΤΡΟΥ
ΕΡΓΑΣΙΑΣ 2022-2024
Κ.Α.00.6117.01
Κ.Α.20.6117.01

ΑΝΑΘΕΣΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ 2022-2024

ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ: «Παροχή υπηρεσιών προστασίας και πρόληψης για την υγιεινή και ασφάλεια των εργαζομένων στο Δήμο Κορδελιού-Ευόσμου 2022-2024».

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

1. Τεχνική περιγραφή
2. Ενδεικτικός Προϋπολογισμός
3. Συγγραφή υποχρεώσεων

**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΝΟΜΟΣ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ
ΔΗΜΟΣ ΚΟΡΔΕΛΙΟΥ-ΕΥΟΣΜΟΥ**

**ΑΝΑΘΕΣΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΙΑΤΡΟΥ
ΕΡΓΑΣΙΑΣ 2022-2024
Κ.Α.00.6117.01
Κ.Α.20.6117.01**

**Αριθμ. Μελέτης : 704/2022
CPV 71317210-8
ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 32.252,4 €
(Υπηρεσίες παροχής συμβουλών σε
Θέματα υγείας και ασφάλειας)**

ΤΕΧΝΙΚΗ ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ

Αριθμ. Μελέτης : 704/2022
CPV 71317210-8
ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 32.252,4€
(Υπηρεσίες παροχής συμβουλών σε
θέματα υγείας και ασφάλειας)

ΑΝΑΘΕΣΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΙΑΤΡΟΥ
ΕΡΓΑΣΙΑΣ 2022-2024
Κ.Α.00.6117.01
Κ.Α.20.6117.01

ΤΕΧΝΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ

1. Αρμοδιότητες ιατρού εργασίας

Οι αρμοδιότητες του ιατρού εργασίας περιγράφονται στα άρθρα 17 και 18 του Ν.3850/2010. Οι αρμοδιότητες αυτές είναι συμβουλευτικές προς τον εργοδότη τους εργαζομένους και τους εκπροσώπους τους, ενώ επίσης ο ιατρός εργασίας έχει την υποχρέωση επίβλεψης της υγείας των εργαζομένων. Πιο συγκεκριμένα:

Ο ιατρός εργασίας παρέχει υποδείξεις και συμβουλές στον εργοδότη, στους εργαζομένους και στους εκπροσώπους τους, γραπτά ή προφορικά, σχετικά με τα μέτρα που πρέπει να λαμβάνονται για τη σωματική και ψυχική υγεία των εργαζομένων. Τις γραπτές υποδείξεις ο ιατρός εργασίας καταχωρεί στο ειδικό βιβλίο του άρθρου 14 του Ν.3850/2010. Ο εργοδότης λαμβάνει γνώση ενυπογράφως των υποδείξεων που καταχωρούνται σε αυτό το βιβλίο. (παρ.1 άρθρο 17 Ν.3850/2010).

Ειδικότερα ο ιατρός εργασίας συμβουλεύει σε θέματα:

α) σχεδιασμού, προγραμματισμού, τροποποίησης της παραγωγικής διαδικασίας, κατασκευής και συντήρησης εγκαταστάσεων, σύμφωνα με τους κανόνες υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων,

β) λήψης μέτρων προστασίας κατά την εισαγωγή και χρήση υλών και προμήθειας μέσων εξοπλισμού,

γ) φυσιολογίας και ψυχολογίας της εργασίας, εργονομίας και υγιεινής της εργασίας, της διευθέτησης και διαμόρφωσης των θέσεων και του περιβάλλοντος της εργασίας και της οργάνωσης της παραγωγικής διαδικασίας,

δ) οργάνωσης υπηρεσίας παροχής πρώτων βοηθειών,

ε) αρχικής τοποθέτησης και αλλαγής θέσης εργασίας για λόγους υγείας, προσωρινά ή μόνιμα, καθώς και ένταξης ή επανένταξης μειονεκτούντων ατόμων στην παραγωγική διαδικασία, ακόμη και με υπόδειξη αναμόρφωσης της θέσης εργασίας. (παρ.2 άρθρο 17 Ν.3850/2010)

Αν ο εργοδότης διαφωνεί με τις γραπτές υποδείξεις και συμβουλές του ιατρού εργασίας, οφείλει να αιτιολογεί τις απόψεις του και να τις κοινοποιεί και στην Ε.Υ.Α.Ε. ή στον εκπρόσωπο. Σε περίπτωση διαφωνίας η διαφορά επιλύεται από τον επιθεωρητή εργασίας και μόνο. (παρ.4 άρθρο 20 Ν.3850/2010)

Ο ιατρός εργασίας δεν επιτρέπεται να χρησιμοποιείται για να επαληθεύει το δικαιολογημένο ή μη, λόγω νόσου, απουσίας εργαζομένου. (παρ.3 άρθρο 17 Ν.3850/2010)

Ο ιατρός εργασίας προβαίνει σε ιατρικό έλεγχο των εργαζομένων σχετικό με τη θέση εργασίας τους, μετά την πρόσληψη τους ή την αλλαγή θέσης εργασίας, καθώς και σε περιοδικό ιατρικό έλεγχο κατά την κρίση του επιθεωρητή εργασίας ύστερα από αίτημα της Ε.Υ.Α.Ε., όταν τούτο δεν ορίζεται από το νόμο. Μεριμνά για τη διενέργεια ιατρικών εξετάσεων και μετρήσεων παραγόντων του εργασιακού περιβάλλοντος σε εφαρμογή των διατάξεων που ισχύουν κάθε φορά. Εκτιμά την καταλληλότητα των εργαζομένων για τη συγκεκριμένη εργασία, αξιολογεί και καταχωρεί τα αποτελέσματα των εξετάσεων, εκδίδει βεβαίωση των παραπάνω εκτιμήσεων και την κοινοποιεί στον εργοδότη. Το περιεχόμενο της βεβαίωσης πρέπει να εξασφαλίζει το ιατρικό απόρρητο υπέρ του εργαζομένου και μπορεί να ελεγχθεί από τους υγειονομικούς επιθεωρητές του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, για την κατοχύρωση του εργαζομένου και του εργοδότη. (παρ.1 άρθρο 18 Ν.3850/2010)

Ο ιατρός εργασίας επιβλέπει την εφαρμογή των μέτρων προστασίας της υγείας των εργαζομένων και πρόληψης των ατυχημάτων.

Για το σκοπό αυτό:

α) επιθεωρεί τακτικά τις θέσεις εργασίας και αναφέρει οποιαδήποτε παράλειψη, προτείνει μέτρα αντιμετώπισης των παραλείψεων και επιβλέπει την εφαρμογή τους,

β) επεξηγεί την αναγκαιότητα της σωστής χρήσης των ατομικών μέτρων προστασίας,

γ) ερευνά τις αιτίες των ασθενειών που οφείλονται στην εργασία, αναλύει και αξιολογεί τα αποτελέσματα των ερευνών και προτείνει μέτρα για την πρόληψη των ασθενειών αυτών,

δ) επιβλέπει τη συμμόρφωση των εργαζομένων στους κανόνες υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων, ενημερώνει τους εργαζομένους για τους κινδύνους που προέρχονται από την εργασία τους, καθώς και για τους τρόπους πρόληψής τους,

ε) παρέχει επείγουσα θεραπεία σε περίπτωση ατυχήματος ή αιφνίδιας νόσου. Εκτελεί προγράμματα εμβολιασμού των εργαζομένων με εντολή της αρμόδιας διεύθυνσης υγιεινής της νομαρχίας, όπου εδρεύει η επιχείρηση. (παρ.2 άρθρο 18 Ν.3850/2010)

Ο ιατρός εργασίας έχει υποχρέωση να τηρεί το ιατρικό και επιχειρησιακό απόρρητο. (παρ.3 άρθρο 18 Ν.3850/2010)

Ο ιατρός εργασίας αναγγέλλει μέσω της επιχείρησης στην Επιθεώρηση Εργασίας ασθένειες των εργαζομένων που οφείλονται στην εργασία. (παρ.4 άρθρο 18 Ν.3850/2010)

Ο ιατρός εργασίας πρέπει να ενημερώνεται από τον εργοδότη και τους εργαζομένους για οποιοδήποτε παράγοντα στο χώρο εργασίας που έχει επίπτωση στην υγεία. (παρ.5 άρθρο 18 Ν.3850/2010)

Η επίβλεψη της υγείας των εργαζομένων στον τόπο εργασίας δεν μπορεί να συνεπάγεται οικονομική επιβάρυνση γι' αυτούς και πρέπει να γίνεται κατά τη διάρκεια των ωρών εργασίας τους. (παρ.6 άρθρο 18 Ν.3850/2010)

Ο ιατρός εργασίας έχει, κατά την άσκηση του έργου του, ηθική ανεξαρτησία απέναντι στον εργοδότη και στους εργαζομένους. Τυχόν διαφωνία του με τον εργοδότη, για θέματα της αρμοδιότητάς του, δεν μπορεί να αποτελέσει λόγο καταγγελίας της σύμβασής του. Σε κάθε

περίπτωση η απόλυση του ιατρού εργασίας πρέπει να είναι αιτιολογημένη. (παρ.7 άρθρο 18 και παρ.4 άρθρο 15 Ν.3850/2010)

Ο ιατρός εργασίας στο πλαίσιο των υποχρεώσεων του και των υποχρεώσεων του εργοδότη, σύμφωνα με τις κείμενες ειδικές διατάξεις, εφόσον η επιχείρηση δεν διαθέτει την κατάλληλη υποδομή, έχει υποχρέωση να παραπέμπει τους εργαζομένους για συγκεκριμένες συμπληρωματικές ιατρικές εξετάσεις. Οι εξετάσεις αυτές διενεργούνται σε ΕΞ.Υ.Π.Π., ή σε κατάλληλες υπηρεσίες του ιδιωτικού τομέα ή σε προσδιοριζόμενες από τους Υπουργούς Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης και Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης αρμόδιες μονάδες των ασφαλιστικών οργανισμών ή του Εθνικού Συστήματος Υγείας (Ε.Σ.Υ.). Στη συνέχεια ο ιατρός εργασίας λαμβάνει γνώση και αξιολογεί τα αποτελέσματα των παραπάνω εξετάσεων. Οι δαπάνες που προκύπτουν από την εφαρμογή της παραγράφου αυτής βαρύνουν τον εργοδότη. (παρ.8 άρθρο 18 Ν.3850/2010)

Για κάθε εργαζόμενο ο ιατρός εργασίας της επιχείρησης τηρεί σχετικό ιατρικό φάκελο. Επιπλέον καθιερώνεται και περιλαμβάνεται στον ιατρικό φάκελο, ατομικό βιβλιário επαγγελματικού κινδύνου, όπου αναγράφονται τα αποτελέσματα των ιατρικών και εργαστηριακών εξετάσεων, κάθε φορά που εργαζόμενος υποβάλλεται σε αντίστοιχες εξετάσεις. Δικαιούνται να λαμβάνουν γνώση του φακέλου και του ατομικού βιβλιαρίου του εργαζομένου οι υγειονομικοί επιθεωρητές της αρμόδιας Επιθεώρησης Εργασίας και οι ιατροί του ασφαλιστικού οργανισμού, στον οποίο ανήκει ο εργαζόμενος, καθώς και ο ίδιος ο εργαζόμενος. Σε κάθε περίπτωση παύσης της σχέσης εργασίας, το βιβλιário παραδίδεται στον εργαζόμενο που αφορά. (παρ.9 άρθρο 18 Ν.3850/2010)

Απαγορεύεται η αναγραφή και επεξεργασία στο ατομικό βιβλιário επαγγελματικού κινδύνου του εργαζομένου, στοιχείων ή δεδομένων άλλων πέραν των αποτελεσμάτων των ιατρικών και εργαστηριακών εξετάσεων στις οποίες αυτός υποβάλλεται κάθε φορά, σύμφωνα με τη διάταξη της παραγράφου 9. Επιπλέον ιατρικά δεδομένα επιτρέπεται να συλλέγουν, με επιμέλεια του ίδιου του εργαζομένου προκειμένου να αποτελέσουν αντικείμενο επεξεργασίας, μόνο εφόσον αυτό είναι απολύτως απαραίτητο: α) για την αξιολόγηση της καταλληλότητάς του για μια συγκεκριμένη θέση ή εργασία, β) για την εκπλήρωση των υποχρεώσεων του εργοδότη για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων και γ) για τη θεμελίωση δικαιωμάτων του εργαζομένου και αντίστοιχη απόδοση κοινωνικών παροχών. (παρ.10 άρθρο 18 Ν.3850/2010)

Όσοι αναγράφουν ή συλλέγουν ή επεξεργάζονται στοιχεία ή δεδομένα κατά παράβαση της παραγράφου 10 τιμωρούνται με τις διοικητικές και ποινικές κυρώσεις που προβλέπονται στις διατάξεις των άρθρων 21 και 22 του ν. 2472/1997 σύμφωνα με το άρθρο 84 του Ν. 4624/19 (ΦΕΚ 137/29.08.2019 τεύχος Α'): "Ο ν. 2472/1997 «Προστασία του ατόμου από την επεξεργασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα», «Προστασία του ατόμου από την επεξεργασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα» αντίστοιχα. Σε περίπτωση πρόκλησης περιουσιακής ή ηθικής βλάβης εφαρμόζεται το άρθρο 23 του ν. 2472/1997. (παρ.11 άρθρο 18 Ν.3850/2010) όπως ορίζει το άρθρο 84 του Ν. 4624/19 (ΦΕΚ 137/29.08.2019 τεύχος Α')

2. Πρόγραμμα εργασίας

1. Αναγγελία στην επιθεώρηση εργασίας της ανάθεσης των καθηκόντων του Ιατρού εργασίας.
2. Έναρξη & τήρηση βιβλίων για την ασφάλεια & υγιεινή της εργασίας.
3. Διενέργεια ιατρικών εξετάσεων του προσωπικού.
4. Σύνταξη & υποβολή στην επιχείρηση εκθέσεων του Ιατρού εργασίας όταν αυτό ζητείται.

Ο Ιατρός εργασίας θα επισκέπτεται τους εργαζομένους του δήμου στους χώρους εργασίας όπως αυτοί θα έχουν προσδιοριστεί συμπληρώνοντας σε ετήσια βάση την ελάχιστη παρουσία που επιβάλλει ο Νόμος. Το Διοικητικό προσωπικό του δήμου ανήκει στη Γ'

κατηγορία επικινδυνότητας του άρθρου 10 του Ν.3850/2010 και οι ετήσιες ώρες του Ι.Ε ανέρχονται για κάθε εργαζόμενο σε 0,4 (Άρθρο 21 παρ.2 περ.8 Ν.3850/2010) και το εργατοτεχνικό προσωπικό και οι εργαζόμενοι στη Καθαριότητα στη Β' κατηγορία του ιδίου άρθρου του ιδίου Νόμου και οι ετήσιες ώρες του Ι.Ε ανέρχονται για κάθε εργαζόμενο σε 0,6 (Άρθρο 21 παρ.2 περ.8 Ν.3850/2010).

Η διάρκεια της σύμβασης θα είναι για 24 μήνες.

Κόστος ανά ώρα (από έρευνα αγοράς σε αντίστοιχες μελέτες) Είκοσι οχτώ πέντε (25€)

Οι απαιτούμενες ώρες απασχόλησης, προκύπτουν από την υφιστάμενη κατάσταση και από τις αναμενόμενες, από τον παρακάτω πίνακα:

ΔΗΜΟΣ ΚΟΡΔΕΛΙΟΥ-ΕΥΟΣΜΟΥ			
ΕΙΔΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΡΓΑΤΟΤΕΧΝΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΩΡΕΣ ΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΕΤΗΣΙΩΣ
ΤΑΚΤΙΚΟ & ΙΔΟΧ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	413	432	413 x 0,4 = 165,2 432 x 0,6 = 259,2
ΚΟΙΝΩΦΕΛΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑ	46	129	46 x 0,4 = 18,4 129 x 0,6 = 77,4
ΣΥΝΟΛΟ			520,2 Ώρες

Επειδή στους εργαζόμενους του Δήμου συμπεριλαμβάνεται και το εποχικό προσωπικό που δεν είναι σταθερός ο αριθμός του επιτρέπεται παράταση ισχύος της σύμβασης έως έξι (6) μηνών σε περίπτωση μη εξάντλησης των ωρών στα δύο έτη που προβλέπει η μελέτη και μέχρι την συμπλήρωση των ωρών δηλαδή **1.040,4 ώρες** για δύο έτη: Απρίλιος 2022 έως Μάρτιος 2024.

3. Προσόντα Γιατρού Εργασίας

Καθήκοντα ιατρού εργασίας μπορούν να ασκούν:

α) Οι ιατροί που κατέχουν την ειδικότητα της ιατρικής της εργασίας,
β) Οι ιατροί που κατέχουν τίτλο οιασδήποτε ειδικότητας, πλην της ιατρικής της εργασίας, και έχουν εκτελέσει καθήκοντα ιατρού εργασίας σε επιχειρήσεις προ της 15ης Μαΐου 2009,
γ) Οι ιατροί χωρίς ειδικότητα οι οποίοι έχουν ασκήσει καθήκοντα ιατρού εργασίας σε επιχειρήσεις συνεχώς επί επτά (7) τουλάχιστον έτη μέχρι και τις 15 Μαΐου 2009. [παρ.1 άρθρο 16 Ν.3850/2010, όπως αντικαταστάθηκε με την παρ.1 του άρθρου δέκατου τρίτου της ΠΝΠ (ΦΕΚ 68/20.03.2020 τεύχος Α') η οποία κυρώθηκε νομοθετικά με το άρθρο 1 του Ν.4683/20 (ΦΕΚ 83/10.04.2020 τεύχος Α')].

Οι ιατροί της παρ. 1 μπορούν να ασκούν καθήκοντα ιατρού εργασίας σε όλες τις περιφέρειες ιατρικών συλλόγων της χώρας, χωρίς άδεια των συλλόγων αυτών. [παρ.2 άρθρο 16 Ν.3850/2010, όπως αντικαταστάθηκε με την παρ.1 του άρθρου δέκατου τρίτου της ΠΝΠ (ΦΕΚ 68/20.03.2020 τεύχος Α') η οποία κυρώθηκε νομοθετικά με το άρθρο 1 του Ν.4683/20 (ΦΕΚ 83/10.04.2020 τεύχος Α')].

Ο ιατρός εργασίας υπάγεται απευθείας στη διοίκηση της επιχείρησης.

Τα τυπικά προσόντα που προβλέπονται στη σχετική νομοθεσία θα αποδεικνύονται από τα σχετικά δικαιολογητικά.

4 . Τρόπος καταβολής αμοιβής -Δικαιολογητικά.

Η Πληρωμή του συμβατικού ποσού θα γίνεται τμηματικά (ανά τρίμηνο) με την έκδοση ενταλμάτων πληρωμής, μετά την υποβολή από τον ανάδοχο τιμολογίων και την έκδοση των πρωτοκόλλων παραλαβής. Κάθε τιμολόγιο θα συνοδεύεται με βεβαίωση καλής εκτέλεσης από την οποία, θα πρέπει να προκύπτει ο κωδικός αριθμός του προϋπολογισμού που βαρύνουν.

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΝΟΜΟΣ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ
ΔΗΜΟΣ ΚΟΡΔΕΛΙΟΥ-ΕΥΟΣΜΟΥ

Αριθμ. Μελέτης : 704/2022
CPV 71317210-8
ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 32.252,4€
(Υπηρεσίες παροχής συμβουλών σε
Θέματα υγείας και ασφάλειας)

ΑΝΑΘΕΣΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ
ΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ 2022-2024
Κ.Α.00.6117.01
Κ.Α.20.6117.01

ΕΝΔΕΙΚΤΙΚΟΣ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 32.252,4 €

1. Υπηρεσίες Ιατρού Ασφαλείας

Σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία το σύνολο των δύο ετών απασχόλησης του Ιατρού εργασίας, για το προσωπικό του Δήμου Κορδελιού-Εύοσμου ανέρχεται στις **1.040,4** ώρες.

Διάρκεια σύμβασης

Είκοσι τέσσερεις (24) μήνες

Κόστος ανά ώρα

Είκοσι πέντε ευρώ (25,00€)

Συνολικό κόστος Υπηρεσιών Ιατρού Εργασίας

ΤΙΤΛΟΣ	ΠΟΣΟΤΗΤΑ	ΤΙΜΗ ΩΡΑΣ	ΣΥΝΟΛΙΚΟ ΚΟΣΤΟΣ ΧΩΡΙΣ ΦΠΑ	ΦΠΑ (ποσοστό) 24%	ΠΡΟΥΠ/ΣΜΟΣ
ΙΑΤΡΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	1.040,4 Ώρες	25,00€	26.010€	6.242,4 €	32.252,4€

Οι ιατροί εργασίας απαλλάσσονται από ΦΠΑ, όχι όμως οι εταιρείες Εξωτερικών Υπηρεσιών Προστασίας και Πρόληψης (ΕΞΥΠΠ) (ΠΟΛ. 1168/1125529/8239/989/β0014/16.12.2008 & αρ. 297/2008 Γνωμοδότηση του ΝΣΚ).

Η χρηματοδότηση θα γίνει ως ακολούθως:

ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΗΣΗ	Κ.Α.	ΠΙΣΤΩΣΗ 2022	ΠΙΣΤΩΣΗ 2023	ΠΙΣΤΩΣΗ 2024	CPVS
Ανταποδοτικά τέλη καθαριότητας	20.6117.01	3.000,00€	15.000,00€	4.580,90 €	71317210-8
Δημοτικοί πόροι τακτικά	00.6117.01	3.000,00€	4.000,00€	2.671,50€	71317210-8

Η διαδικασία θα πραγματοποιηθεί σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν.4412/2016 όπως τροποποιήθηκε με το Ν.4782/2021 και η κατακύρωση θα γίνει με βάση την πλέον συμφέρουσα από οικονομική άποψη προσφορά βάσει τιμής.

**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΝΟΜΟΣ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ
ΔΗΜΟΣ ΚΟΡΔΕΛΙΟΥ-ΕΥΟΣΜΟΥ**

**Αριθμ. Μελέτης : 704/2022
CPV 71317210-8
ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 32.252,4 € (πλέον ΦΠΑ)
(Υπηρεσίες παροχής συμβουλών σε
Θέματα υγείας και ασφάλειας)**

**ΑΝΑΘΕΣΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΙΑΤΡΟΥ
ΕΡΓΑΣΙΑΣ 2022-2024
Κ.Α.00.6117.01
Κ.Α.20.6117.01**

Συγγραφή υποχρεώσεων

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΝΟΜΟΣ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ
ΔΗΜΟΣ ΚΟΡΔΕΛΙΟΥ-ΕΥΟΣΜΟΥ

ΑΝΑΘΕΣΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΙΑΤΡΟΥ
ΕΡΓΑΣΙΑΣ 2022-2024
Κ.Α.00.6117.01
Κ.Α.20.6117.01

Αριθμ. Μελέτης : 704/ 2022
CPV 71317210-8
ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 32.252,4 € (πλέον ΦΠΑ)
(Υπηρεσίες παροχής συμβουλών σε
θέματα υγείας και ασφάλειας)

Σ Υ Γ Γ Ρ Α Φ Η Υ Π Ο Χ Ρ Ε Ω Σ Ε Ω Ν

Άρθρο 1° : Αντικείμενο συγγραφής

Αντικείμενο αυτής της παροχής υπηρεσίας είναι η «προστασία και πρόληψη για την υγιεινή και ασφάλεια των εργαζομένων στο Δήμο Κορδελιού-Ευόσμου» παροχή υπηρεσίας Ιατρού Εργασίας,

Άρθρο 2° : Ισχύουσες διατάξεις

Η ανάθεση της εργασίας θα γίνει:

Έχοντας λάβει υπόψη,

1. Τις διατάξεις του άρθρου 209 παρ.2 και 273 παρ.1 του Ν.3463/06 (Δ.Κ.Κ)
2. Τις διατάξεις του ν.4412/2016 όπως τροποποιήθηκε με τον Ν.4782/2021
3. Τις διατάξεις του άρθρου 12 παρ.10 Ν.4071/2012
4. Το αριθ. πρωτ. οικ.44363/23-12-2012 έγγραφο του Υπουργείου Εσωτερικών με θέμα: «Παροχή υπηρεσιών προστασίας και πρόληψης – εφαρμογή διατάξεων άρθρου 12 παρ.10 Ν.4071/2012.
5. Το γεγονός ότι στο Δήμο μας δεν υπηρετεί τακτικό προσωπικό της συγκεκριμένης ειδικότητας.
- 6.Την 35130/739/9-8-2010 απόφαση του Υπουργού Οικονομικών (ΦΕΚ 1291/Β/11-8-2010)

Άρθρο 3° : Συμβατικά στοιχεία

Τα συμβατικά στοιχεία κατά σειρά ισχύος είναι:

- α. Προϋπολογισμός μελέτης
- β. Η συγγραφή υποχρεώσεων
- γ. Τεχνική περιγραφή –μελέτη

Άρθρο 4° : Χρόνος εκτέλεσης εργασίας

Η εργασία αυτή θα εκτελεστεί σε χρονικό διάστημα δύο (2) ετών από την υπογραφή της σύμβασης και σε περίπτωση που δεν εξαντληθούν οι ώρες που προβλέπει η μελέτη δίνεται δυνατότητα παράτασης της σύμβασης έως έξι (6) μηνών.

Άρθρο 5° : Υποχρεώσεις του εντολοδόχου

Ο ανάδοχος εργολάβος οφείλει να προσφέρει τις υπηρεσίες που αναγράφει στον αναλυτικό προϋπολογισμό της μελέτης.

Άρθρο 6° : Υποχρεώσεις του εντολέα

Ο Δήμος οφείλει μέσω των υπηρεσιών του να πληρώσει το συμφωνημένο τίμημα.

Άρθρο 7° : Ανωτέρα βία

Ως ανωτέρα βία θεωρείται κάθε απρόβλεπτο και τυχαίο γεγονός που είναι αδύνατο να προβλεφθεί έστω και εάν για την πρόβλεψη και αποτροπή της επέλευσης του καταβλήθηκε υπερβολική επιμέλεια και επιδείχθηκε η ανάλογη σύνεση. Ενδεικτικά γεγονότα ανωτέρας βίας είναι : εξαιρετικά και απρόβλεπτα φυσικά γεγονότα, πυρκαγιά που οφείλεται σε φυσικό γεγονός ή σε περιστάσεις για τις οποίες ο εντολοδόχος ή ο εντολέας είναι ανυπαίτιοι, αιφνιδιαστική απεργία προσωπικού, πόλεμος, ατύχημα, αιφνίδια ασθένεια του προσωπικού του εντολοδόχου κ.α. στην περίπτωση κατά την οποία υπάρξει λόγος ανωτέρας βίας ο εντολοδόχος οφείλει να ειδοποιήσει αμελλητί τον εντολέα και να καταβάλει κάθε δυνατή προσπάθεια σε συνεργασία με το άλλο μέρος για να υπερβεί τις συνέπειες και τα προβλήματα που ανέκυψαν λόγω της ανωτέρας βίας. Ο όρος περί ανωτέρας βίας εφαρμόζεται ανάλογα και για τον εντολέα προσαρμοζόμενος ανάλογα.

Άρθρο 8^ο: Αναθεώρηση τιμών

Οι τιμές δεν υπόκεινται σε καμία αναθεώρηση για οποιονδήποτε λόγο ή αιτία, αλλά παραμένουν σταθερές και αμετάβλητες. Στο ποσό της αμοιβής συμπεριλαμβάνονται οι βαρύνοντες τον εντολοδόχο φόροι και βάρη. Η αμοιβή δεν υπόκειται σε καμία αναθεώρηση για οποιοδήποτε λόγο και αιτία και παραμένει σταθερή και αμετάβλητη καθ' όλη την διάρκεια ισχύος της εντολής.

Άρθρο 9^ο: Φόροι, τέλη, κρατήσεις

Ο εντολοδόχος σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις βαρύνεται με όλους ανεξαιρέτως τους φόρους, τέλη, δασμούς και εισφορές υπέρ του δημοσίου, δήμων και κοινοτήτων ή τρίτων που ισχύουν σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία.

Άρθρο 10^ο : Επίλυση διαφορών

Οι διαφορές που θα εμφανισθούν κατά την εφαρμογή της σύμβασης, επιλύονται σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις.

ΕΥΟΣΜΟΣ: 25/02/2022

ΘΕΩΡΗΘΗΚΕ: 25/02/2022

Η ΣΥΝΤΑΚΤΡΙΑ

Η ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΗ Δ/ΝΣΗΣ

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ

Ζορμπά Σουλτάνα

Δεμέτη Φωτεινή

ΤΙΜΟΛΟΓΙΟ ΠΡΟΣΦΟΡΑΣ

ΥΠΗΡΕΣΙΑ	ΩΡΕΣ	ΤΙΜΗ ΩΡΑΣ	ΚΟΣΤΟΣ (ΧΩΡΙΣ ΦΠΑ)	ΚΟΣΤΟΣ (ΜΕ ΦΠΑ 24%)
ΙΑΤΡΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	1.040,4			

Ημερομηνία/2022

Για την προσφορά

.....