

**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΝΟΜΟΣ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ
ΔΗΜΟΣ ΚΟΡΔΕΛΙΟΥ-ΕΥΟΣΜΟΥ**

Αριθμ. Μελέτης : 47/2015
CPV 71317210-8
**(Υπηρεσίες παροχής συμβουλών σε
θέματα υγείας και ασφάλειας)**

**ΑΝΑΘΕΣΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ
ΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
Κ.Α.00.6117.01**

ΑΝΑΘΕΣΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ: «Παροχή υπηρεσιών προστασίας και πρόληψης για την υγιεινή και ασφάλεια των εργαζομένων στο Δήμο Κορδελιού-Ευόσμου».

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

1. Τεχνική περιγραφή
2. Ενδεικτικός Προϋπολογισμός
3. Συγγραφή υποχρεώσεων

**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΝΟΜΟΣ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ
ΔΗΜΟΣ ΚΟΡΔΕΛΙΟΥ-ΕΥΟΣΜΟΥ**

Αριθμ. Μελέτης : 47/2015
CPV 71317210-8
**(Υπηρεσίες παροχής συμβουλών σε
θέματα υγείας και ασφάλειας)**

**ΑΝΑΘΕΣΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ
ΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
Κ.Α.00.6117.01**

ΤΕΧΝΙΚΗ ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ

Αριθμ. Μελέτης : 47/2015
CPV 71317210-8
(Υπηρεσίες παροχής συμβουλών σε
θέματα υγείας και ασφάλειας)

ΑΝΑΘΕΣΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ
ΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
Κ.Α.00.6117.01

ΤΕΧΝΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ

1.Αρμοδιότητες ιατρού εργασίας

Οι αρμοδιότητες του ιατρού εργασίας περιγράφονται στα [άρθρα 17 και 18 του Ν.3850/2010](#). Οι αρμοδιότητες αυτές είναι συμβουλευτικές προς τον εργοδότη τους εργαζομένους και τους εκπροσώπους τους, ενώ επίσης ο ιατρός εργασίας έχει την υποχρέωση επίβλεψης της υγείας των εργαζομένων. Πιο συγκεκριμένα:

Ο ιατρός εργασίας παρέχει υποδείξεις και συμβουλές στον εργοδότη, στους εργαζομένους και στους εκπροσώπους τους, γραπτά ή προφορικά, σχετικά με τα μέτρα που πρέπει να λαμβάνονται για τη σωματική και ψυχική υγεία των εργαζομένων. Τις γραπτές υποδείξεις ο ιατρός εργασίας καταχωρεί στο ειδικό βιβλίο του [άρθρου 14 του Ν.3850/2010](#). Ο εργοδότης λαμβάνει γνώση ενυπογράφως των υποδείξεων που καταχωρούνται σε αυτό το βιβλίο. ([παρ.1 άρθρο 17 Ν.3850/2010](#))

Ειδικότερα ο ιατρός εργασίας συμβουλεύει σε θέματα:

- α) σχεδιασμού, προγραμματισμού, τροποποίησης της παραγωγικής διαδικασίας, κατασκευής και συντήρησης εγκαταστάσεων, σύμφωνα με τους κανόνες υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων,
- β) λήψης μέτρων προστασίας κατά την εισαγωγή και χρήση υλών και προμήθειας μέσων εξοπλισμού,
- γ) φυσιολογίας και ψυχολογίας της εργασίας, εργονομίας και υγιεινής της εργασίας, της διευθέτησης και διαμόρφωσης των θέσεων και του περιβάλλοντος της εργασίας και της οργάνωσης της παραγωγικής διαδικασίας,
- δ) οργάνωσης υπηρεσίας παροχής πρώτων βοηθειών,
- ε) αρχικής τοποθέτησης και αλλαγής θέσης εργασίας για λόγους υγείας, προσωρινά ή μόνιμα, καθώς και ένταξης ή επανένταξης μειονεκτούντων ατόμων στην παραγωγική

διαδικασία, ακόμη και με υπόδειξη αναμόρφωσης της θέσης εργασίας. ([παρ.2 άρθρο 17 Ν.3850/2010](#))

Αν ο εργοδότης διαφωνεί με τις γραπτές υποδείξεις και συμβουλές του ιατρού εργασίας, οφείλει να αιτιολογεί τις απόψεις του και να τις κοινοποιεί και στην Ε.Υ.Α.Ε. ή στον εκπρόσωπο. Σε περίπτωση διαφωνίας η διαφορά επιλύεται από τον επιθεωρητή εργασίας και μόνο. ([παρ.4 άρθρο 20 Ν.3850/2010](#))

Ο ιατρός εργασίας δεν επιτρέπεται να χρησιμοποιείται για να επαληθεύει το δικαιολογημένο ή μη, λόγω νόσου, απουσίας εργαζομένου. ([παρ.3 άρθρο 17 Ν.3850/2010](#))

Ο ιατρός εργασίας προβαίνει σε ιατρικό έλεγχο των εργαζομένων σχετικό με τη θέση εργασίας τους, μετά την πρόσληψη τους ή την αλλαγή θέσης εργασίας, καθώς και σε περιοδικό ιατρικό έλεγχο κατά την κρίση του επιθεωρητή εργασίας ύστερα από αίτημα της Ε.Υ.Α.Ε., όταν τούτο δεν ορίζεται από το νόμο. Μεριμνά για τη διενέργεια ιατρικών εξετάσεων και μετρήσεων παραγόντων του εργασιακού περιβάλλοντος σε εφαρμογή των διατάξεων που ισχύουν κάθε φορά. Εκτιμά την καταλληλότητα των εργαζομένων για τη συγκεκριμένη εργασία, αξιολογεί και καταχωρεί τα αποτελέσματα των εξετάσεων, εκδίδει βεβαίωση των παραπάνω εκτιμήσεων και την κοινοποιεί στον εργοδότη. Το περιεχόμενο της βεβαίωσης πρέπει να εξασφαλίζει το ιατρικό απόρρητο υπέρ του εργαζομένου και μπορεί να ελεγχθεί από τους υγειονομικούς επιθεωρητές του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, για την κατοχύρωση του εργαζομένου και του εργοδότη. ([παρ.1 άρθρο 18 Ν.3850/2010](#))

Ο ιατρός εργασίας επιβλέπει την εφαρμογή των μέτρων προστασίας της υγείας των εργαζομένων και πρόληψης των ατυχημάτων.

Για το σκοπό αυτό:

α) επιθεωρεί τακτικά τις θέσεις εργασίας και αναφέρει οποιαδήποτε παράλειψη, προτείνει μέτρα αντιμετώπισης των παραλείψεων και επιβλέπει την εφαρμογή τους,

β) επεξηγεί την αναγκαιότητα της σωστής χρήσης των ατομικών μέτρων προστασίας,

γ) ερευνά τις αιτίες των ασθενειών που οφείλονται στην εργασία, αναλύει και αξιολογεί τα αποτελέσματα των ερευνών και προτείνει μέτρα για την πρόληψη των ασθενειών αυτών,

δ) επιβλέπει τη συμμόρφωση των εργαζομένων στους κανόνες υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων, ενημερώνει τους εργαζομένους για τους κινδύνους που προέρχονται από την εργασία τους, καθώς και για τους τρόπους πρόληψής τους,

ε) παρέχει επείγουσα θεραπεία σε περίπτωση ατυχήματος ή αιφνίδιας νόσου. Εκτελεί προγράμματα εμβολιασμού των εργαζομένων με εντολή της αρμόδιας διεύθυνσης υγιεινής της νομαρχίας, όπου εδρεύει η επιχείρηση. ([παρ.2 άρθρο 18 Ν.3850/2010](#))

Ο ιατρός εργασίας έχει υποχρέωση να τηρεί το ιατρικό και επιχειρησιακό απόρρητο. ([παρ.3 άρθρο 18 Ν.3850/2010](#))

Ο ιατρός εργασίας αναγγέλλει μέσω της επιχείρησης στην Επιθεώρηση Εργασίας ασθένειες των εργαζομένων που οφείλονται στην εργασία. ([παρ.4 άρθρο 18 Ν.3850/2010](#))

Ο ιατρός εργασίας πρέπει να ενημερώνεται από τον εργοδότη και τους εργαζομένους για οποιοδήποτε παράγοντα στο χώρο εργασίας που έχει επίπτωση στην υγεία. ([παρ.5 άρθρο 18 Ν.3850/2010](#))

Η επίβλεψη της υγείας των εργαζομένων στον τόπο εργασίας δεν μπορεί να συνεπάγεται οικονομική επιβάρυνση γι' αυτούς και πρέπει να γίνεται κατά τη διάρκεια των ωρών εργασίας τους. ([παρ.6 άρθρο 18 Ν.3850/2010](#))

Ο ιατρός εργασίας έχει, κατά την άσκηση του έργου του, ηθική ανεξαρτησία απέναντι στον εργοδότη και στους εργαζομένους. Τυχόν διαφωνία του με τον εργοδότη, για θέματα της αρμοδιότητάς του, δεν μπορεί να αποτελέσει λόγο καταγγελίας της σύμβασής του. Σε κάθε περίπτωση η απόλυση του ιατρού εργασίας πρέπει να είναι αιτιολογημένη. ([παρ.7 άρθρο 18 και παρ.4 άρθρο 15 Ν.3850/2010](#))

Ο ιατρός εργασίας στο πλαίσιο των υποχρεώσεων του και των υποχρεώσεων του εργοδότη, σύμφωνα με τις κείμενες ειδικές διατάξεις, εφόσον η επιχείρηση δεν διαθέτει την κατάλληλη υποδομή, έχει υποχρέωση να παραπέμπει τους εργαζομένους για συγκεκριμένες συμπληρωματικές ιατρικές εξετάσεις. Οι εξετάσεις αυτές διενεργούνται σε ΕΞ.Υ.Π.Π., ή σε κατάλληλες υπηρεσίες του ιδιωτικού τομέα ή σε προσδιοριζόμενες από τους Υπουργούς Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης και Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης αρμόδιες μονάδες των ασφαλιστικών οργανισμών ή του Εθνικού Συστήματος Υγείας (Ε.Σ.Υ.). Στη συνέχεια ο ιατρός εργασίας λαμβάνει γνώση και αξιολογεί τα αποτελέσματα των παραπάνω εξετάσεων. Οι δαπάνες που προκύπτουν από την εφαρμογή της παραγράφου αυτής βαρύνουν τον εργοδότη. ([παρ.8 άρθρο 18 Ν.3850/2010](#))

Για κάθε εργαζόμενο ο ιατρός εργασίας της επιχείρησης τηρεί σχετικό ιατρικό φάκελο. Επιπλέον καθιερώνεται και περιλαμβάνεται στον ιατρικό φάκελο, ατομικό βιβλιário επαγγελματικού κινδύνου, όπου αναγράφονται τα αποτελέσματα των ιατρικών και εργαστηριακών εξετάσεων, κάθε φορά που εργαζόμενος υποβάλλεται σε αντίστοιχες εξετάσεις. Δικαιούνται να λαμβάνουν γνώση του φακέλου και του ατομικού βιβλιρίου του εργαζομένου οι υγειονομικοί επιθεωρητές της αρμόδιας Επιθεώρησης Εργασίας και οι ιατροί του ασφαλιστικού οργανισμού, στον οποίο ανήκει ο εργαζόμενος, καθώς και ο ίδιος ο εργαζόμενος. Σε κάθε περίπτωση παύσης της σχέσης εργασίας, το βιβλιário παραδίδεται στον εργαζόμενο που αφορά. ([παρ.9 άρθρο 18 Ν.3850/2010](#))

Απαγορεύεται η αναγραφή και επεξεργασία στο ατομικό βιβλιário επαγγελματικού κινδύνου του εργαζομένου, στοιχείων ή δεδομένων άλλων πέραν των αποτελεσμάτων των ιατρικών και εργαστηριακών εξετάσεων στις οποίες αυτός υποβάλλεται κάθε φορά, σύμφωνα με τη διάταξη της παραγράφου 9. Επιπλέον ιατρικά δεδομένα επιτρέπεται να συλλέγουν, με επιμέλεια του ίδιου του εργαζομένου προκειμένου να αποτελέσουν αντικείμενο επεξεργασίας, μόνο εφόσον αυτό είναι απολύτως απαραίτητο: α) για την αξιολόγηση της καταλληλότητάς του για μια συγκεκριμένη θέση ή εργασία, β) για την εκπλήρωση των υποχρεώσεων του εργοδότη για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων και γ) για τη θεμελίωση δικαιωμάτων του εργαζομένου και αντίστοιχη απόδοση κοινωνικών παροχών. ([παρ.10 άρθρο 18 Ν.3850/2010](#))

Όσοι αναγράφουν ή συλλέγουν ή επεξεργάζονται στοιχεία ή δεδομένα κατά παράβαση της παραγράφου 10 τιμωρούνται με τις διοικητικές και ποινικές κυρώσεις που προβλέπονται στις διατάξεις των [άρθρων 21 και 22 του ν. 2472/1997](#) «Προστασία του ατόμου από την επεξεργασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα» (ΦΕΚ 50/Α') αντίστοιχα. Σε περίπτωση πρόκλησης περιουσιακής ή

ηθικής βλάβης εφαρμόζεται το [άρθρο 23 του ν. 2472/1997](#). ([παρ.11 άρθρο 18 Ν.3850/2010](#))

2. Πρόγραμμα εργασίας

1. Αναγγελία στην επιθεώρηση εργασίας της ανάθεσης των καθηκόντων του Ιατρού εργασίας.
2. Έναρξη & τήρηση βιβλίων για την ασφάλεια & υγιεινή της εργασίας.
3. Διενέργεια ιατρικών εξετάσεων του προσωπικού.
4. Σύνταξη & υποβολή στην επιχείρηση εκθέσεων του Ιατρού εργασίας όταν αυτό ζητείται.

Ο Ιατρός εργασίας θα επισκέπτεται τους εργαζομένους του δήμου στους χώρους εργασίας όπως αυτοί θα έχουν προσδιοριστεί συμπληρώνοντας σε ετήσια βάση την ελάχιστη παρουσία που επιβάλλει ο Νόμος.

Το διοικητικό Προσωπικό του δήμου ανήκει στη Γ κατηγορία επικινδυνότητας του άρθρου 10 του Ν.3850/2010 και οι ετήσιες ώρες του Ι.Ε ανέρχονται για κάθε εργαζόμενο σε 0,4 (Άρθρο 21 παρ.2 περ.8 Ν.3850/2010) και το εργατοτεχνικό προσωπικό και οι εργαζόμενοι στη Καθαριότητα στη Β κατηγορία του ίδιου άρθρου του ίδιου Νόμου και οι ετήσιες ώρες του Ι.Ε ανέρχονται για κάθε εργαζόμενο σε 0,6 (Άρθρο 21 παρ.2 περ.8 Ν.3850/2010).

Κόστος ανά ώρα (από έρευνα αγοράς σε αντίστοιχες εταιρείες)

Είκοσι πέντε ευρώ (25 €)

Οι απαιτούμενες ώρες απασχόλησης, προκύπτουν, για την υφιστάμενη κατάσταση, από τον παρακάτω πίνακα:

ΔΗΜΟΣ ΚΟΡΔΕΛΙΟΥ-ΕΥΟΣΜΟΥ			
ΕΙΔΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΡΓΑΤΟΤΕΧΝΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΩΡΕΣ ΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΜΟΝΙΜΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	156	134	156X0,4=62,4 134X0,6=80,4
ΑΟΡΙΣΤΟΥ ΧΡΟΝΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	98	144	98X0,4=39,2 144X0,6=86,4
ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	4	37	4X0,4=1,6 37X0,6=22,2
ΚΟΙΝΩΦΕΛΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑ	200	244	200X0,4=80,00 244X0,6=146,4
ΣΥΝΟΛΟ	458	559	518,6 ΩΡΕΣ

Επειδή στους εργαζόμενους του Δήμου συμπεριλαμβάνεται και το εποχικό προσωπικό που δεν είναι σταθερός ο αριθμός του και μεγάλος αριθμός εργαζομένων της κοινωφελούς εργασίας οι συμβάσεις λήγουν τον Δεκέμβριο του 2015 επιτρέπεται παράταση ισχύος της σύμβασης έως τεσσάρων (4) μηνών σε περίπτωση μη

εξάντλησης των ωρών σε ένα έτος που προβλέπει η μελέτη και μέχρι την συμπλήρωση των ωρών δηλαδή 518,6 ώρες.

3 .ΠΡΟΣΟΝΤΑ ΓΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Τα προσόντα του γιατρού εργασίας καθορίζονται από τα άρθρα 8 του Ν.1586/85 αντίστοιχα όπως τροποποιήθηκε με το Ν.3144/2003 και του άρθρου 16 Ν.3850/2010 το οποίο τροποποιήθηκε από το άρθρο 29 του Ν.3996/2011.

1. Ο ιατρός εργασίας πρέπει να κατέχει και να ασκεί την ειδικότητα της ιατρικής της εργασίας, όπως πιστοποιείται από τον οικείο ιατρικό σύλλογο.

2. Κατ' εξαίρεση, τα καθήκοντα του ιατρού εργασίας, όπως αυτά προβλέπονται στον παρόντα κώδικα, έχουν δικαίωμα να ασκούν:

α) Οι ιατροί χωρίς ειδικότητα, οι οποίοι στις 15.5.2009 είχαν συμβάσεις παροχής υπηρεσιών ιατρού εργασίας με επιχειρήσεις και αποδεικνύουν την άσκηση των καθηκόντων αυτών συνεχώς επί επτά τουλάχιστον έτη.

β) Οι ιατροί οι οποίοι στις 15.5.2009 εκτελούσαν καθήκοντα ιατρού εργασίας χωρίς να κατέχουν ή να ασκούν τον τίτλο της ειδικότητας της ιατρικής της εργασίας, αλλά τίτλο άλλης ειδικότητας ([παρ.2 άρθρο 16 Ν.3850/2010](#)) .

α) Στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης συγκροτείται Ειδικός Κατάλογος στον οποίο εγγράφονται οι ιατροί της παραγράφου 2. Στα δικαιολογητικά που κατατίθενται στην αρμόδια υπηρεσία περιλαμβάνεται απαραίτητως βεβαίωση εγγραφής στον ιατρικό σύλλογο στον οποίο είναι εγγεγραμμένοι.

β) Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης καθορίζεται η διαδικασία και ο τρόπος σύνταξης του Ειδικού Καταλόγου, η αρμόδια υπηρεσία για τη συγκρότηση και την τήρησή του, οι ειδικότερες προϋποθέσεις, οι προθεσμίες και ο τρόπος υποβολής των αιτήσεων για την εγγραφή των ιατρών σε αυτόν, ο τρόπος τήρησής του και κάθε άλλο σχετικό θέμα που αφορά σε αυτόν.

γ) Ιατρός που περιλαμβάνεται στον Ειδικό Κατάλογο της περίπτωσης α' μπορεί να ασκεί καθήκοντα ιατρού εργασίας μόνο στην περιφέρεια του ιατρικού συλλόγου στον οποίο είναι εγγεγραμμένος και εφόσον λάβει βεβαίωση του συλλόγου αυτού ότι δεν υπάρχει ή δεν είναι διαθέσιμος ιατρός με την ειδικότητα της Ιατρικής της Εργασίας στην περιφέρεια αυτή. ([παρ.2Α άρθρο 16 Ν.3850/2010](#), όπως προστέθηκε με την [παρ.2 του άρθρου 29 του Ν.3996/2011](#))

3. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, Οικονομικών και Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, καθορίζονται οι όροι, οι προϋποθέσεις, ο χρόνος και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια για την εκπαίδευση και την πιστοποίηση των αναγκαίων προσόντων για την απόκτηση του τίτλου της ειδικότητας της ιατρικής της εργασίας από ιατρούς των περιπτώσεων α' και β' της προηγούμενης παραγράφου, καθώς και για την άσκηση αυτής έως την ολοκλήρωση της διαδικασίας για την απόκτηση του ως άνω τίτλου της ειδικότητας της ιατρικής της εργασίας.

4. Ο ιατρός εργασίας υπάγεται απευθείας στη διοίκηση της επιχείρησης.

**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΝΟΜΟΣ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ
ΔΗΜΟΣ ΚΟΡΔΕΛΙΟΥ-ΕΥΟΣΜΟΥ**

Αριθμ. Μελέτης : 47/2015
CPV 71317210-8
(Υπηρεσίες παροχής συμβουλών σε
θέματα υγείας και ασφάλειας)

**ΑΝΑΘΕΣΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ
ΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
Κ.Α.00.6117.01**

ΕΝΔΕΙΚΤΙΚΟΣ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ

1. Υπηρεσίες Ιατρού Ασφαλείας

Σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία το σύνολο της ετήσιας απασχόλησης του Ιατρού εργασίας, για το προσωπικό του Δήμου Κορδελιού-Ευόσμου ανέρχεται στις **292,2** ώρες.

Κόστος ανά ώρα

Είκοσι πέντε ευρώ (25,00€)

Ετήσιο κόστος Υπηρεσιών Ιατρού Εργασίας

ΥΠΗΡΕΣΙΑ	ΩΡΕΣ/ΕΤΟΣ	ΤΙΜΗ ΩΡΑΣ	ΚΟΣΤΟΣ (ΧΩΡΙΣ ΦΠΑ)	ΚΟΣΤΟΣ (ΜΕ ΦΠΑ 23%)
ΙΑΤΡΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	518,6	25,00€	12.965,00€	15.946,95€

Η χρηματοδότηση θα γίνει από ιδίους πόρους για το ποσό των 6.220,00€ στον προϋπολογισμό του οικονομικού έτους 2015 και για το ποσό 9.726,95€ με δέσμευση του προϋπολογισμού του οικονομικού έτους 2016.

Η επιλογή θα γίνει με βάση την χαμηλότερη προσφορά

**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΝΟΜΟΣ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ
ΔΗΜΟΣ ΚΟΡΔΕΛΙΟΥ-ΕΥΟΣΜΟΥ**

Αριθμ. Μελέτης : 47/2015
CPV 71317210-8
(Υπηρεσίες παροχής συμβουλών σε
θέματα υγείας και ασφάλειας)

**ΑΝΑΘΕΣΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ
ΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
Κ.Α.00.6117.01**

Συγγραφή υποχρεώσεων

**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΝΟΜΟΣ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ
ΔΗΜΟΣ ΚΟΡΔΕΛΙΟΥ-ΕΥΟΣΜΟΥ**

Αριθμ. Μελέτης : 47/2015
CPV 71317210-8
(Υπηρεσίες παροχής συμβουλών σε
θέματα υγείας και ασφάλειας)

**ΑΝΑΘΕΣΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ
ΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
Κ.Α.00.6117.01**

Σ Υ Γ Γ Ρ Α Φ Η Υ Π Ο Χ Ρ Ε Ω Σ Ε Ω Ν

Άρθρο 1ο : Αντικείμενο συγγραφής

Αντικείμενο αυτής της παροχής υπηρεσίας είναι η «προστασία και πρόληψη για την υγιεινή και ασφάλεια των εργαζομένων στο Δήμο Κορδελιού-Ευόσμου» παροχή υπηρεσίας Ιατρού Εργασίας,

Άρθρο 2ο : Ισχύουσες διατάξεις

Η ανάθεση της εργασίας θα γίνει:

Έχοντας λάβει υπόψη,

1. Τις διατάξεις του άρθρου 209 παρ.2 και 273 παρ.1 του Ν.3463/06 (Δ.Κ.Κ)
2. Τις διατάξεις του π.δ.28/1980 (11/Α ')
3. Τις διατάξεις του άρθρου 12 παρ.10 Ν.4071/2012
4. Το αριθ. πρωτ. οικ.44363/23-12-2012 έγγραφο του Υπουργείου Εσωτερικών με θέμα: «Παροχή υπηρεσιών προστασίας και πρόληψης – εφαρμογή διατάξεων άρθρου 12 παρ.10 Ν.4071/2012.
5. Το γεγονός ότι στο Δήμο μας δεν υπηρετεί τακτικό προσωπικό της συγκεκριμένης ειδικότητας.
6. Την 35130/739/9-8-2010 απόφαση του Υπουργού Οικονομικών (ΦΕΚ1291Β/11-8-2010)

Άρθρο 3ο : Συμβατικά στοιχεία

Τα συμβατικά στοιχεία κατά σειρά ισχύος είναι:

- α. Προϋπολογισμός μελέτης
- β. Η συγγραφή υποχρεώσεων
- γ. Τεχνική περιγραφή –μελέτη

Άρθρο 4ο : Χρόνος εκτέλεσης εργασίας

Η εργασία αυτή θα εκτελεστεί σε χρονικό διάστημα ενός (1) χρόνου από την υπογραφή της σύμβασης και σε περίπτωση που δεν εξαντληθούν οι ώρες που προβλέπει η μελέτη δίνεται δυνατότητα παράτασης της σύμβασης έως τεσσάρων (4) μηνών .

Άρθρο 5ο : Υποχρεώσεις του εντολοδόχου

Ο ανάδοχος εργολάβος οφείλει να προσφέρει τις υπηρεσίες που αναγράφει στον αναλυτικό προϋπολογισμό της μελέτης.

Άρθρο 6ο : Υποχρεώσεις του εντολέα

Ο Δήμος οφείλει μέσω των υπηρεσιών του να πληρώσει το συμφωνημένο τίμημα.

Άρθρο 7ο : Ανωτέρα βία

Ως ανωτέρα βία θεωρείται κάθε απρόβλεπτο και τυχαίο γεγονός που είναι αδύνατο να προβλεφθεί έστω και εάν για την πρόβλεψη και αποτροπή της επέλευσης του καταβλήθηκε υπερβολική επιμέλεια και επιδείχθηκε η ανάλογη σύνεση.

Ενδεικτικά γεγονότα ανωτέρας βίας είναι : εξαιρετικά και απρόβλεπτα φυσικά γεγονότα, πυρκαγιά που οφείλεται σε φυσικό γεγονός ή σε περιστάσεις για τις οποίες ο εντολοδόχος ή ο εντολέας είναι ανυπαίτιοι, αιφνιδιαστική απεργία προσωπικού, πόλεμος, ατύχημα, αιφνίδια ασθένεια του προσωπικού του εντολοδόχου κ.α. στην περίπτωση κατά την οποία υπάρξει λόγος ανωτέρας βίας ο εντολοδόχος οφείλει να ειδοποιήσει αμελλητί τον εντολέα και να καταβάλει κάθε δυνατή προσπάθεια σε συνεργασία με το άλλο μέρος για να υπερβεί τις συνέπειες και τα προβλήματα που ανέκυψαν λόγω της ανωτέρας βίας.

Ο όρος περί ανωτέρας βίας εφαρμόζεται ανάλογα και για τον εντολέα προσαρμοζόμενος ανάλογα.

Άρθρο 8ο : Αναθεώρηση τιμών

Οι τιμές δεν υπόκεινται σε καμία αναθεώρηση για οποιονδήποτε λόγο ή αιτία, αλλά παραμένουν σταθερές και αμετάβλητες.

Στο ποσό της αμοιβής συμπεριλαμβάνονται οι βαρύνοντες τον εντολοδόχο φόροι και βάρη. Η αμοιβή δεν υπόκειται σε καμία αναθεώρηση για οποιοδήποτε λόγο και αιτία και παραμένει σταθερή και αμετάβλητη καθ' όλη την διάρκεια ισχύος της εντολής.

Άρθρο 9ο : Φόροι, τέλη, κρατήσεις

Ο εντολοδόχος σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις βαρύνεται με όλους ανεξαιρέτως τους φόρους, τέλη, δασμούς και εισφορές υπέρ του δημοσίου, δήμων και κοινοτήτων ή τρίτων που ισχύουν σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία.

Άρθρο 10ο : Επίλυση διαφορών

Οι διαφορές που θα εμφανισθούν κατά την εφαρμογή της σύμβασης, επιλύονται σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις.

ΕΥΘΥΣΜΟΣ: 31/07/2014

ΘΕΩΡΗΘΗΚΕ: 31/07/2014

Ο ΣΥΝΤΑΚΤΗΣ

Η ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΗ ΤΜΗΜΑΤΟΣ
ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ & ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ
ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ